



Overstappen van EasyCruit naar Ubeeo

Checklist



Laat recruitment voor je werken.



Overstappen van EasyCruit naar Ubeeo

Zo bereid je jouw organisatie eenvoudig voor op de overstap.

EasyCruit wordt vanaf 1 maart 2027 niet meer geleverd door Youforce. Daarom kunnen EasyCruit-klanten overstappen naar Ubeeo. De overstap is kosteloos als jouw organisatie vóór 1 maart 2027 is overgezet.

Goed om te weten: je staat er niet alleen voor. Ubeeo begeleidt de overstap, regelt de configuratie en helpt jouw organisatie stap voor stap met de omzetting.

In het kort: dit moet je doen

1. Meld je aan voor een overstapsessie
2. Wijs één of twee key-users aan
3. Bereid jullie recruitmentproces kort voor
4. Betrek IT waar nodig
5. Neem deel aan de overstapsessie
6. Werk samen met Ubeeo richting livegang

Daarna volgt de livegang, inclusief nazorg en support.

De implementatie duurt normaal gesproken 6 tot 7 weken.

Stap 1: meld je aan voor een overstapsessie

Schrijf je organisatie in voor een beschikbare overstapsessie. Er zijn groepen in september, oktober en november. Elke groep heeft een centrale kick-off. Die kun je online volgen of op locatie bij Youforce in Amersfoort.

Actie voor jouw organisatie

- ☐ Kies een beschikbare overstapsessie en meld jouw organisatie aan
- ☐ Bepaal wie vanuit jullie organisatie aansluit

Tip: meld je op tijd aan. De overstap is kosteloos als jouw organisatie vóór 1 maart 2027 is overgezet.

Stap 2: wijs één of twee key-users aan

Tijdens de implementatie wordt er zoveel mogelijk door Ubeeo geregeld. Meestal is betrokkenheid van één of twee personen van jouw organisatie voldoende.

Denk aan medewerkers die het recruitmentproces goed kennen, zoals een:

- Recruiter
- HR-adviseur
- Functioneel beheerder

Deze key-users helpen vooral met het aanleveren van informatie, het beoordelen van de inrichting en het creëren van draagvlak bij toekomstige gebruikers.

Stap 3: bereid jullie recruitmentproces kort voor

Ubeeo stemt de inrichting af op jullie huidige manier van werken. Je hoeft dus geen compleet nieuw proces te ontwerpen.

Handig om vooraf kort in kaart te brengen:

- ☐ Welke vacaturetemplate(s) gebruiken jullie nu?
- ☐ Welke stappen zitten er in jullie wervingsproces?
- ☐ Welke rollen zijn betrokken, zoals recruiter, manager of selectiecommissie?
- ☐ Welke berichten of standaardmails gebruiken jullie?
- ☐ Welke lopende vacatures wil je straks overnemen in Ubeeo?
- ☐ Zijn er specifieke wensen of aandachtspunten?

Geen zorgen: dit hoeft niet perfect. Ubeeo bespreekt dit tijdens de intake en implementatie.



Stap 4: betrek IT waar nodig

De inzet van IT is tijdens de implementatie zeer beperkt. IT moet vooral een paar praktische zaken regelen.

Acties voor IT

- ☐ Aanvraag doen bij Youforce voor de integratie met Ubeeo
- ☐ E-mailwhitelisting regelen, zodat berichten vanuit Ubeeo goed worden afgeleverd
- ☐ Eventueel afstemmen met de webpartij als de werkenbij-site technische aanpassing nodig heeft

De verdere configuratie en implementatie worden begeleid door Ubeeo.

Stap 5: neem deel aan de overstapessie

De overstapessie is de centrale kick-off. Je krijgt uitleg over de overstap, de planning en de manier waarop Ubeeo wordt ingericht.

Je hoort onder andere:

- Hoe de implementatie verloopt
- Wat Ubeeo doet
- Wat jouw organisatie zelf moet aanleveren
- Hoe de projectcommunicatie verloopt
- Wanneer training en livegang plaatsvinden

Je volgt de kick-off online of op locatie bij Youforce in Amersfoort.

Stap 6: werk samen met Ubeeo richting livegang

Tijdens de implementatie bespreek je de voortgang met Ubeeo. Dat gebeurt via wekelijkse online inloopmomenten of projectoverleggen.

Ubeeo begeleidt onder andere:

- Inrichting van het vacaturetemplate
- Inrichting van het bijbehorende wervingsproces
- Afstemming over rollen en rechten
- Controle van de inrichting
- Training voor gebruikers
- Livegang en nazorg

Na livegang maak je ook kennis met Ubeeo Support.

Tip: tijdens de implementatie blijft EasyCruit gewoon werken zoals je dat gewend bent.

Wat hoef je juist niet te doen?

Ook goed om te weten:

- Je hoeft geen volledig nieuw ATS-traject te starten
- Je hoeft niet zelf de volledige configuratie te bouwen
- Je hoeft tijdens de implementatie niet te stoppen met EasyCruit
- Je hoeft geen nieuwe verwerkersovereenkomst af te sluiten als je tijdig overstapt via Youforce
- Je hoeft geen grote IT-implementatie te organiseren
- Je hoeft niet al jullie oude data mee te nemen

De overstap is juist bedoeld om overzichtelijk en begeleid te verlopen.

Klaar om over te stappen?

Wil je vóór 1 maart 2027 kosteloos overstappen van EasyCruit naar Ubeeo?

Meld jouw organisatie dan aan voor een overstapsessie in september, oktober of november.

[Inschrijven voor een overstapsessie](#)

Heb je nog vragen? Bekijk dan de [uitgebreide FAQ](#) of neem [contact op met Ubeeo](#).



Maaskade 120
3071 NK Rotterdam

<https://ubeeo.nl>
info@ubeeo.nl
010-8202910

Laat recruitment voor je werken.